

株式会社サイト 行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行う為、次のように行動計画を策定する。

- ① 計画期間 2023年7月1日～2026年3月31日まで
- ② 内容

目標1：家庭事情で気軽に休暇を取れる環境づくりの為に、一人1工程ではなく多能工化を図り誰でもフォローできるよう従業員の教育指導に努める。

《対策》

- 2023年7月～ 従業員へ多能工を希望する参加者を募る。
- 2024年7月～ メンターへの選任を実施